

Protestantse Kerk



Beleids- en uitvoeringsplan

Protestantse Gemeente Gramsbergen
2023-2028

Maart 2023

**Uitvoeringsplan is geactualiseerd op 20 januari 2026.*

Inhoud:

1	Inleiding	3
2	Visie en missie	3
2.1	Visie	3
2.2	Missie	4
3	Geluiden uit de gemeente	4
3.1	Inleiding	4
3.2	Waar zijn we van?	4
3.3	Communicatie	5
3.4	Zijn er nog gewone diensten?	5
3.5	Een kerk voor alle generaties	5
4	Beleid	6
4.1	Inleiding	6
4.2	Een kerk voor alle generaties	6
4.3	Erediensten / gezinsdiensten	7
4.3.1	Integratie van diensten	7
4.3.2	Jonge gezinnen	7
4.4	Pastoraat	8
4.4.1	Bezoeken	8
4.4.2	Diaconaat	9
5	Kerkrentmeesters	9
5.1	Geen fulltime tweede predikant	9
5.2	Gebouwen	9
6	Jeugdwerk	10
7	Zending en evangelisatie	10
7.1	Zendingscommissie	10
7.2	Evangelisatiecommissie	11
8	Social media en communicatie	11
9	Uitvoeringsplan	12

1 Inleiding

De Protestantse Gemeente Gramsbergen staat voor de opgave om een nieuw beleidsplan te ontwikkelen voor de periode 2023-2028. De kerkenraad heeft hierbij gekozen voor een proces waarin gezocht is naar draagvlak en input vanuit de gemeente. Het gevolgde proces is omschreven in hoofdstuk 3 en deels in hoofdstuk 4.

Een beleidsplan, missie en visie, dat zijn grote woorden. Toch is een beleidsplan niets meer dan dat we opschrijven: Zo doen we het of zo gaan we het doen.

Onze kerk bestaat uit verschillende onderdelen, we doen verschillende dingen met verschillende mensen. Om te voorkomen dat we langs elkaar heen werken en dingen dubbel doen, werken we als kerkenraad en ander commissies en dergelijke samen. In dit plan maken we afspraken met elkaar en met de gemeente wat we gaan doen. Dat is nog niet altijd helemaal uitgewerkt en dat hoeft ook niet. In een jaar tijd kan enorm veel gebeuren.

Een kerkdienst die online wordt uitgezonden was tijdens het schrijven van het vorige beleidsplan nog iets nieuws. In coronatijd werd het heel snel gewoonte. Natuurlijk hadden we altijd energiekosten, maar in een jaar tijd werd het een heel belangrijk punt. Een doel in de toekomst hebben is belangrijk en we vertrouwen erop dat we onder Gods leiding en met de juiste mensen die doelen halen.

Een beleidsplan kan je niet met 2000 leden schrijven, zelfs niet met een hele kerkenraad. Wat je wel kan doen is zorgen dat iedereen die dat wil betrokken is. Daarom hebben we op verschillende manieren informatie opgehaald bij onze leden. We hebben onder andere onze mensen gevraagd hoe we de komende jaren kerk willen zijn en wat er leeft. Daar zijn bijna 200 reacties opgekomen en daar zijn we heel blij mee.

We hebben gekeken wat de uitkomsten zijn en wat we er mee kunnen. Ze zijn samengebracht in hoofdstuk 3 en zijn meegenomen voor het bepalen van het beleid in hoofdstuk 4, terwijl hoofdstuk 5 de uitvoering van het beleid beschrijft.

2 Visie en missie

2.1 Visie

De Protestantse Gemeente Gramsbergen wil een gemeente zijn die:

- Haar fundament kent in de verkondiging van het Bijbels evangelie.
- Open wil staan voor de maatschappelijke actualiteit en dit een plaats geeft in de erediensten.
- Zich kenmerkt door de zorg voor elkaar en de naaste in de ruimste zin van het woord.
- Oog heeft voor wat zich aandient in onze moderne samenleving.

2.2 Missie

De Protestantse Gemeente Gramsbergen streeft ernaar alle mensen deelgenoot te maken van Gods liefde en trouw. Zij wil iets uitstralen van Gods koninkrijk en zijn bedoelingen en mensen betrekken bij het werken in Zijn wijngaard en onze samenleving.

3 Geluiden uit de gemeente

In dit hoofdstuk worden in z'n algemeenheid de reacties weergegeven van de gemeenteleden op de vragen die aan hen zijn gesteld.

3.1 Inleiding

In de voorbereiding voor het opstellen van het beleidsplan kregen de gemeenteleden de mogelijkheid om vijf vragen te beantwoorden. Ze konden de vragen anoniem beantwoorden door een formulier in te vullen en inleveren of ze konden e-mailen naar de scriba.

De vijf vragen waren:

1. Wat moet de gemeente kenmerken, wie zijn wij als gemeente?
2. Wat vraagt specifieke aandacht in de periode 2023-2028.
3. Wat missen we in onze gemeente?
4. Kerkdienst: wat moet blijven, wat moet anders, andere ideeën over de kerkdienst?
5. Andere ideeën.

Veel mensen hebben ze voor zichzelf of voor het gezin ingevuld. En zo veel mensen, zo veel wensen. We hebben alle wensen en punten van kritiek goed gelezen.

Er zijn drie onderwerpen die we veel terugzien. Allereerst is dat de veelheid aan verschillende diensten. Ten tweede dat we onze jeugd missen en als derde het moderniseren van de kerkdienst. Voor alle drie onderwerpen is beleid gemaakt.

3.2 Waar zijn we van?

Niet iedereen zal hieronder de reactie vinden waar hij of zij op gehoopt heeft. Wij waarderen alle suggesties en zijn ons daarnaast bewust van onze taak. Onze hoofdtak is om samen kerk te zijn: God lief hebben boven alles en onze naaste als onszelf. Als kerkenraad willen we daar zoveel mogelijk invulling aangeven en rekening houden met wat er speelt in de gemeente.

De wekelijkse kerkdienst zien we als één van de belangrijkste activiteit in onze gemeente. De kerkdienst is een moment van bezinning en beleving in de ontmoeting met onze God.

Gramsbergen onderscheidt zich niet van de landelijke trend met betrekking tot kerkgang. We zien een trouwe groep die wekelijks de kerkdienst bezoekt, maar ook een belangrijke groep die dat niet doet.

De kerkenraad stelt zich tot doel om gemeente te zijn voor iedereen, voor jong en oud. In de komende periode willen we onderzoeken en experimenteren hoe we alle generaties zich thuis kunnen laten voelen in de kerkdiensten en in de breedte van onze gemeente.

Hierbij willen we rekening houden met de trouwe groep kerkgangers die veel waarde hechten aan de huidige vorm van onze kerkdiensten.

3.3 Communicatie

In de antwoorden zien we dat een deel van de mensen eigenlijk niet zo goed weet wat er speelt in de kerk. We zien dat mensen niet helemaal duidelijk is hoeveel verschillende soorten activiteiten we allemaal hebben, want dat zijn er veel. Dat is een belangrijke les voor ons. Daarmee willen we de komende jaren aan de slag, want als mensen niet weten wat er is, dan komen ze ook niet.

3.4 Zijn er nog gewone diensten?

“Onderzoek alle dingen en kijk of iets goed of slecht is. Ga dan verder met het goede en hou je niet bezig met het slechte¹”. De apostel Paulus daagde ons al uit om te experimenteren.

In onze hoop om onze kerkgang zo toegankelijk mogelijk te maken, hebben veel gemeenteleden initiatieven ontwikkeld. Dat heeft ertoe geleid dat we inmiddels ongeveer tien verschillende diensten hebben². Uit de reacties van de gemeenteleden blijkt dat sommige mensen dit goed vinden en anderen er moeite mee hebben.

De bedoeling is om hieraan iets te doen en een betere structuur neer te zetten.

3.5 Een kerk voor alle generaties

We willen een kerk voor alle generaties. Dit betekent dat we onze aandacht willen richten op jonge en oudere gemeenteleden.

In veel reacties lezen we dat de kerkdiensten meer uitnodigend zouden moeten worden.

De suggestie om meer eigentijdse liederen te zingen nemen we graag over.

Met onze schermen in de Boomhofkerk en in de Vlaswiek hebben we alle mogelijkheden om deze liederen op te nemen in onze liturgie

We juichen de initiatieven toe waarbij onze predikanten vragen welke liederen de gemeente graag wil zingen. Daarbij kijken we graag naar mogelijkheden voor verzoeknummers voor het meditatief orgelspel of het vervangen van orgelspel door een clip of een lied op de beamer.

Ook de suggestie om te zorgen dat er in de diensten aandacht is voor de kinderen, willen we graag als voornemen meenemen in dit beleidsplan.

Tevens is de aanbeveling gedaan om alle diensten kindgeschikt te maken. Zoals eerder aangegeven, zijn wij voornemens om een duidelijke structuur te implementeren.

4 Beleid

In dit hoofdstuk wordt het beleid voor 2023- 2028 per geleding, activiteit dan wel commissie omschreven.

4.1 Inleiding

Voor het beleid zijn de reacties gebruikt zoals omschreven in hoofdstuk 3.

Daarnaast is er ondersteuning geweest van de organisatie 'Met andere ogen' voor gemeenteopbouw en is informatie verkregen door:

- Gesprekken met de geledingen: pastoraat, diaconie, jeugd en kerkbeheer.
- Een Klankbordgroep bestaande uit zeven betrokken kerkleden, verschillend in leeftijd en uit de volle breedte van onze gemeente.
- Literatuur.

Het beleid voor 2023-2028 heeft de volgende meest belangrijke speerpunten:

- Een kerk voor alle generaties → dat we gemeente zijn en blijven met alle generaties, generaties met elkaar verbinden.
- Integratie van bijzondere diensten → gewone diensten.
- Vacature voor predikant/ kerkelijk werker invullen.
- Communicatie verbeteren.
- Een kerkgebouw met een multifunctioneel karakter.
- De activiteiten van de diaconie opnieuw definiëren en de organisatie bezien.
- Doorgaan met High Tea- en Borrelplankgesprekken.

De beleidsspeerpunten 'Een kerk voor alle generaties' en 'integratie van bijzondere diensten' worden door de kerkenraad dermate belangrijk geacht dat we van mening zijn, wanneer we over 10 á 15 jaar nog een Protestantse Gemeente Gramsbergen willen hebben met een redelijk aantal leden, dat we ons nu moeten richten op jongere generaties en kerkdiensten voor iedereen.

4.2 Een kerk voor alle generaties

Voor gemeente zijn en blijven met alle generaties zijn vijf kernwaarden gedefinieerd:

Deze kernwaarden zijn:

- Vanuit het Evangelie, missionair zijn naar alle leeftijdsgroepen en streven naar verbinding in generaties.
- Jongeren zien als mede vormgevers aan de kerk van vandaag en morgen.
- Daarbij jongeren verantwoordelijkheid geven.
- Een warme gemeenschap vormen, een plek waar je gezien en geaccepteerd wordt, een gemeenschap die gastvrij is.
- Beste burens zijn, inzet voor de omgeving. Een gemeenschap verbonden met haar omgeving/samenleving.

Aangezien onze gemeente 'jong en oud' is en veel jongeren in Gramsbergen en omstreken blijven wonen, moeten we een kerk zijn voor alle generaties en onze diensten en activiteiten daarop afstemmen. De bovenstaande kernwaarden willen we daartoe toepasbaar maken in onze gemeente.

4.3 Erediensten / gezinsdiensten

Een groot deel van de suggesties uit de gemeente gaat over onze erediensten: sneller, vlotter, eerder, later, houden zoals het is.

4.3.1 Integratie van diensten

Eén van de dingen die we in een vorig beleidsplan hebben geschreven is dat we de 'Sing & Swing'-diensten en de kinderdiensten willen integreren in onze gewone diensten.

We willen hier gevolg aangeven en dit wat breder maken door te kijken naar alle bijzondere diensten.

Integreren betekent dat we ze niet meer als aparte of bijzondere diensten hebben, maar dat bepaalde elementen uit de bijzondere diensten terugkomen in de gewone diensten.

Hierbij zal geprobeerd worden om kerkdiensten voor alle generaties samen te stellen en zal de benaming van kerkdiensten kunnen veranderen.

4.3.2 Jonge gezinnen

De uitdrukkelijke wens van de kerkenraad is om het 'terughalen' van de jonge gezinnen naar de diensten. We zien in de suggesties en hoorden van de klankbordgroep dat de verwachting is dat we de jonge gezinnen 'terughalen' naar de kerk door gezinsdiensten aan te bieden, waarbij de kinderen van begin tot eind in de kerk blijven.

We gaan onze erediensten dan ook in die richting proberen te ontwikkelen waarbij er tijdens de preek een activiteit voor de kinderen in de kerk wordt geboden. In die tijd van experimenteren en onderzoeken zal ook de afweging spelen in hoeverre de kindernevendienst in stand moet worden gehouden. De laatste jaren zien we steeds maar een heel gering aantal kinderen dat de kerkdienst bijwoont en deelneemt aan de kindernevendienst. We willen hierbij een zorgvuldige afweging maken die tijd vraagt. Op het moment van dit schrijven zien we namelijk ook dat er meer kinderen deelnemen aan de kindernevendienst.

Een kerk voor alle generaties vraagt een gebouw met een meer multifunctioneel karakter. In dit beleid moeten we rekening houden met vier dingen: hoe bevalt het de kinderen; hoe bevalt het de ouders van de kinderen; hoe bevalt het de ouderen in onze gemeente; hoe bevalt het de mensen die geen kinderen hebben en wat is het effect op de kindernevendienst?

De evaluatie bepaalt of dit experiment slaagt of niet en of we op zoek moeten naar een andere manier of dat we op deze manier ons doel bereiken.

De evaluatie bevat in ieder geval de volgende onderdelen:

1. Hoe beleven de kerkgangers de nieuwe diensten?

2. Zien we mensen in de kerk die we in andere diensten niet zien?
3. Raken we mensen kwijt of verschuiven deze mensen naar de avonddienst?

4.4 Pastoraat

Dit hoofdstuk gaat vooral over de organisatie van de pastorale zaken: hoe verzorgen we de gemeente voldoende en houden we de gemeente bij elkaar?

Bij pastoraat denken we snel aan de dominee en de ouderlingen. En dat klopt, zij zijn verantwoordelijk voor het pastoraat. Toch moeten we allemaal een beetje pastor (herder) zijn. De één is goed in luisteren, de ander ziet er niet tegenop om met iemand te bidden, weer een ander voelt zich meer op z'n gemak als hij iets praktisch kan doen. Binnen het pastoraat zijn er vele variaties en stijlen mogelijk; het gaat erom dat je met inzet van jouw specifieke gaven en talenten volop mens bent voor, en dienstbaar bent aan de ander³. 'Omzien naar elkaar' is een taak voor iedereen.

Voor een verdieping 'wat Pastoraat' is wordt verwezen naar de website van de Protestantse Kerk Nederland:

³ [Wat is pastoraat? | Protestantse Kerk in Nederland](#)

Samengevat is pastoraat: Elkaar bemoedigen, stimuleren en voor elkaar zorgen, oog hebben voor elkaar, waarin de gaven die wij van God hebben gekregen om de anderen te helpen, worden gebruikt.

4.4.1 Bezoeken

Eén van de besluiten die we in het afgelopen jaar door gebrek aan pastoraalbezoekers hebben moeten maken, is om niet iedereen meer structureel te bezoeken.

Soms was dat niet erg, omdat vooral de wat jongere generaties niet zaten te wachten op 'de ouderling'. Maar velen hebben het ook gemist en missen het.

Daarom hebben we de keuze gemaakt om alleen de ouderen, die onder het Ouderenpastoraat vallen, structureel te bezoeken. Voor de overige leden alleen op 'verzoekbezoek' te gaan. We merken dat deze verzoeken onvoldoende komen. Vanuit de wijkavonden hopen we op te halen hoe we hiermee verder gaan. Echter op dit moment zijn we, door gebrek aan pastoraalbezoekers, genoodzaakt het bezoekwerk in te richten zoals hierboven is omschreven en is er in principe geen beleidswijziging.

In het bezoekwerk zijn de contactpersonen erg belangrijk. Contactpersonen zijn voor hun taak niet 'bevestigd'. Zij zijn onze ogen en oren in de wijk. Een baby, een diploma, een jubileum, ziekte, zij weten wat er speelt. Daarnaast zijn zij ook voor de inwoners van hun deel van de wijk het eerste aanspreekpunt. Voor de taak van de contactpersonen wordt verder verwezen naar de 'Informatiegids voor ambtsdrager'

4.4.2 Diaconaat

De diaconie helpt mensen die in de problemen raken, meestal met praktische zaken of met geld. Als dat in onze eigen gemeente of in Nederland is noemen we dat 'Binnenlands diaconaat'. Daarbuiten noemen we dat 'Wereld diaconaat'.

Daarnaast steekt de diaconie tijd en geld in het verspreiden van het woord van God. Doen ze dat in Nederland dan noemen we dat Evangelisatie, doen ze dat in het buitenland dan noemen we dat Zending. Verder verzorgt de diaconie al het collecte werk in de kerk.

Onze diaconie is bij erg veel zaken betrokken. Er speelt veel in de wereld en dat heeft gevolgen voor onze gemeenteleden en inwoners van Gramsbergen. Voorbeelden hiervan zijn de voedselbank, vluchtelingen uit Oekraïne en statushouders op een nabijgelegen camping. De diaconie mist hierin ondersteuning en vraagt zich af of deze zaken allemaal tot haar taken behoort.

Binnen het beleid zal de Diaconie zich in de komende tijd gaan bezinnen op haar taken. Terug naar de basis, waar zijn we van, waar gaan we over en wat kunnen we doen met de mensen en de middelen die we hebben? Ook de organisatie van de diaconie zal hierbij worden gezien.

Hierbij speelt ook de vraag hoe we als christelijke gemeente een kerk willen zijn die open staat voor de sociaal maatschappelijke problematiek in en buiten Gramsbergen.

5 Kerkrentmeesters

Onze kerkrentmeesters zorgen voor de financiën, de gebouwen en zijn werkgever van de koster en kerkelijk werker.

5.1 Geen fulltime tweede predikant

Eén van de meest dringende vragen is of we een nieuwe dominee kunnen beroepen of niet. Het totaal van de vrijwillige bijdragen die worden toegezegd is te laag voor een tweede fulltime dominee. De vrijwillige bijdragen dalen helaas elk jaar iets, terwijl door inflatie (en op dit moment energieprijzen) de kosten hard stijgen.

Gezien de financiën zien we dat de vacature ingevuld moet worden met een part time dominee dan wel een kerkelijk medewerker. Wel is gebleken dat één full time dominee voor onze gemeente te weinig is.

5.2 Gebouwen

Gezien de huidige situatie kunnen beide locaties de komende jaren blijven bestaan. Wel zal gezocht moeten worden naar meer multifunctioneel gebruik om meer inkomsten te generen. Gebruik van de gebouwen is breed maatschappelijk mogelijk, maar mag niet tegenstrijdig zijn met de uitgangspunten van onze kerk.

De kerkrentmeesters hebben goed geluisterd naar de wensen als het gaat om de kinderen en jongeren in de Boomhofkerk. Binnen het tijdspad van het nieuwe beleidsplan zal een visie uitgewerkt

worden voor aanpassingen in de Boomhofkerk waardoor deze meer multifunctioneel gebruikt kan worden. Verbouwing of verandering moet goed overwogen worden, maar hoeft niet onoverkomelijk te zijn als we daarmee inderdaad mensen terug zouden halen naar de kerk. Zeker nu wij constateren dat 20% van onze voornamelijk oudere leden 80% van de begroting draagt.

6 Jeugdwerk

Het jeugdwerk was ingericht op 0 tot 18 jaar. De laatste maanden zijn er initiatieven geweest om activiteiten te ontwikkelen voor de jeugd die in eerste instantie gericht waren op de ouders. Deze initiatieven zijn High Tea-gesprekken voor ouders van jonge kinderen en de Borrelplankgesprekken voor ouders van basisschoolkinderen boven de 6 jaar. Deze activiteiten zijn een succes. De bedoeling is om hiermee door te gaan. Verder biedt de kerk catechisaties en indien van toepassing belijdenis catechisaties.

Bij de diverse reacties komen de volgende punten voor de kerkdiensten naar voren.

- Diensten houden waarin iedereen aan bod komt.
- Als gebouw, de Boomhofkerk centraal stellen.
- Wees vernieuwend in de liturgie, deze is al jaren hetzelfde.
- Geen verschillende diensten houden zoals nu. Meer integraal.

Deze punten worden grotendeels gedekt door de speerpunten van het beleid.

7 Zending en evangelisatie

Hiervoor noemden we het brengen van het woord van God al bij de diaconie. Maar deze taak ligt uiteraard niet alleen bij de diaconie. De kerkenraad heeft hiervoor twee speciale commissies: de Zendingscommissie en de Evangelisatiecommissie, maar ook al het winterwerk valt hieronder.

Voor volwassenen en kinderen hebben we van oktober tot Pasen verschillende vormen van winterwerk. We bieden allerlei zaken aan, die meer of minder goed bezocht worden. In de suggesties die gedaan worden zien we niet terug dat de gemeente daar veel wijzigingen in zou willen. De vraag die we ons wel stellen is of iedereen voldoende op de hoogte is, en we hopen dat we met meer informatie, betere website en verbeterde communicatie hier iets aan te kunnen doen.

7.1 Zendingscommissie

Onder de verantwoordelijkheid van de kerkenraad is een zendingscommissie ingesteld die zich bezig houdt met verschillende activiteiten zoals:

- Organiseren dienst zendingszondag.
- Innen toegezegde bijdragen middels automatische overboekingen.
- Giften van collectebussen Boomhofkerk.
- Regelmatig aandacht besteden aan Kerkelijke hoogtijdagen (met name met Pinksteren) met wenskaarten en flyers.

- Jaarlijkse bijdrage door de zending aan Kerk in Actie.
- Financieel bijdragen aan meerjarige projecten van onder andere Kerk in Actie, zodat het zendingswerk wereldwijd ondersteund wordt.

7.2 Evangelisatiecommissie

In de komende jaren willen we ons blijven inzetten om iedereen in Gramsbergen en omgeving op een laagdrempelige manier in contact te brengen met het Evangelie van God.

Wij willen dat iedereen het Woord kan begrijpen en dit uitdragen binnen en buiten de gemeente. Hiervoor worden er laagdrempelige en/of bijzondere diensten georganiseerd op verschillende locaties. Medewerking kan hierbij verleend worden door zangkoren, bands, sprekers en predikanten van buiten Gramsbergen.

We willen dat er voor iedereen een plek is, in ons hart, in de kerk en in onze gemeenschap. Dit willen we bereiken door ontmoetingen. Daarom is er gelegenheid om voor en/of na onze diensten te koffiedrinken en wordt er samengewerkt met de NGK de Horizon in Gramsbergen en de kerken Het Laar, Duitsland.

8 Social media en communicatie

Onze kerk heeft een Facebook-account en veel leden zijn ook aanwezig op Facebook. Verder is er de Boomhofkerkapp. Andere media zoals Instagram en Snapchat of Community's op WhatsApp hebben we nog niet.

We schreven al eerder dat we iets aan de communicatie moeten en willen doen. Daarom willen we onder leiding van de kerkenraad een commissie starten, een commissie die onze communicatie verbetert en social media beheert. We gaan hiervoor op zoek naar commissieleden die van zichzelf al deze media gebruiken, maar ook naar leden met een communicatie-achtergrond die ons hier vanuit hun werk over kunnen adviseren.

9 Uitvoeringsplan

Het uitvoeringsplan geeft de omschrijving en acties weer voor de punten in het beleidsplan. Daar waar mogelijk zijn de acties verder geconcretiseerd.

Punt 1. **Een kerk voor alle generaties.**

Actie: De kernwaarden uitwerken en daar waar mogelijk toepasbaar maken in de kerkelijke activiteiten. Hierbij kan onder andere gebruik worden gemaakt van de literatuur: Samen Jong, Lente in de kerk en het Ouderlingenblad van februari 2023.

Actiehouder: Kerkenraad onder begeleiding van "Met andere ogen".

Punt 2. **Integratie van bijzondere diensten → gewone diensten.**

Actie: Er wordt gebruik gemaakt van diverse commissies zoals: Kinderdienstcommissie, Sing & Swing-dienstcommissie, Kerk- en Schooldienstencommissie en Jeugdraad. Deze commissies werken zelfstandig onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad.

**Stand januari 2026.*

De diensten met een bijzonder karakter zijn geïntegreerd in de reguliere kerkdiensten.

In deze diensten vinden ook de sacramenten plaats zoals de doop en het heilig avondmaal.

Punt 3. **Vacature voor part time predikant / kerkelijk werker invullen.**

Actie: Profielschets opstellen en advertentie plaatsen.

Actiehouder: Kerkenraad.

**Stand januari 2026.*

De vacature is ingevuld met het aanstellen van een kerkelijk werker met een contract van 26 uur.

Punt 4. **Verbeteren van de communicatie.**

Communicatie vindt plaats via de moderne middelen zoals: Facebook, WhatsApp, Signal, e-mails, Boomhofkerkapp, Kerkvenster en Kerkblad.

Punt 5. **Gebouw met een multifunctioneel karakter.**

Actie: Onderzoeken in hoeverre van de Boomhofkerk een kerk met een multifunctioneel karakter gerealiseerd kan worden en dit uitvoeren.

Actiehouder: Kerkbeheer.

**Stand januari 2026.*

Het onderzoek is in september 2024 gestart. Er is contact met een architect, er is een stappenplan opgesteld en de eerste schetsen zijn beschikbaar.

In april 2026 vindt een gemeenteavond plaats.

Punt 6. Activiteiten van de diaconie opnieuw definiëren en de organisatie bezien.

Actie: In samenwerking met de landelijke kerk, de taken van de lokale diaconie vaststellen, daarnaar handelen en wellicht bepaalde taken afstoten.

Hierbij ook de organisatie bezien.

Actiehouder: Diaconie.

Punt 7. Kerk zijn voor alle generaties.

Wat zijn dan mogelijke activiteiten?

- Doorgaan met High Tea- en Borrelplankgesprekken .
- Het uitbreiden en verder opzetten van gespreksgroepen voor jong en oud.
- Het houden van een Alpha cursus.
- Samen koken.
- Samen lunchen.
- Kamp voor basisschoolkinderen.
- Clubwerk opzetten, uitbreiden.

Actiehouder: Jeugdraad , wijkhoofden, werkgroepen.

**Stand januari 2026.*

Voorafgaand aan het kerkelijk seizoen (september–april) wordt een activiteitenboekje samengesteld en uitgegeven.

Hierin worden alle activiteiten vermeld die de kerk organiseert, zoals clubwerk, catechisaties, diverse gespreksgroepen, Bijbelstudies, fotograferen, bloemschikken en lunches.